

Introductie Handboek 4.0



CO₂-PRESTATIELADDER

Introductie

Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen

- Onafhankelijke stichting
- Eigenaar en beheerder CO₂-Prestatieladder
- Ontwikkeling en uitrol certificeringschema
- Ontwikkeling en uitrol aanbestedingsinstrument
- Onderzoek en kennisdeling
- Adviesraad Aanbesteden
- Helpdesk



Tijmen de Groot

Projectmanager Beleid & Ontwikkeling
/ projectleider Handboek 4.0

Agenda

- Proces doorontwikkeling
- Structuur Handboek 4.0
- Inhoud Handboek 4.0
- Overgangsregeling 3.1-4.0
- Nieuwe onlineomgeving en website

Proces doorontwikkeling 4.0



Ministerie van Infrastructuur
en Waterstaat



ProRail



UNIE VAN
WATERSCHAPPEN



Koninklijke
NLingenieurs



VERENIGING VAN
WATERBOUWERS



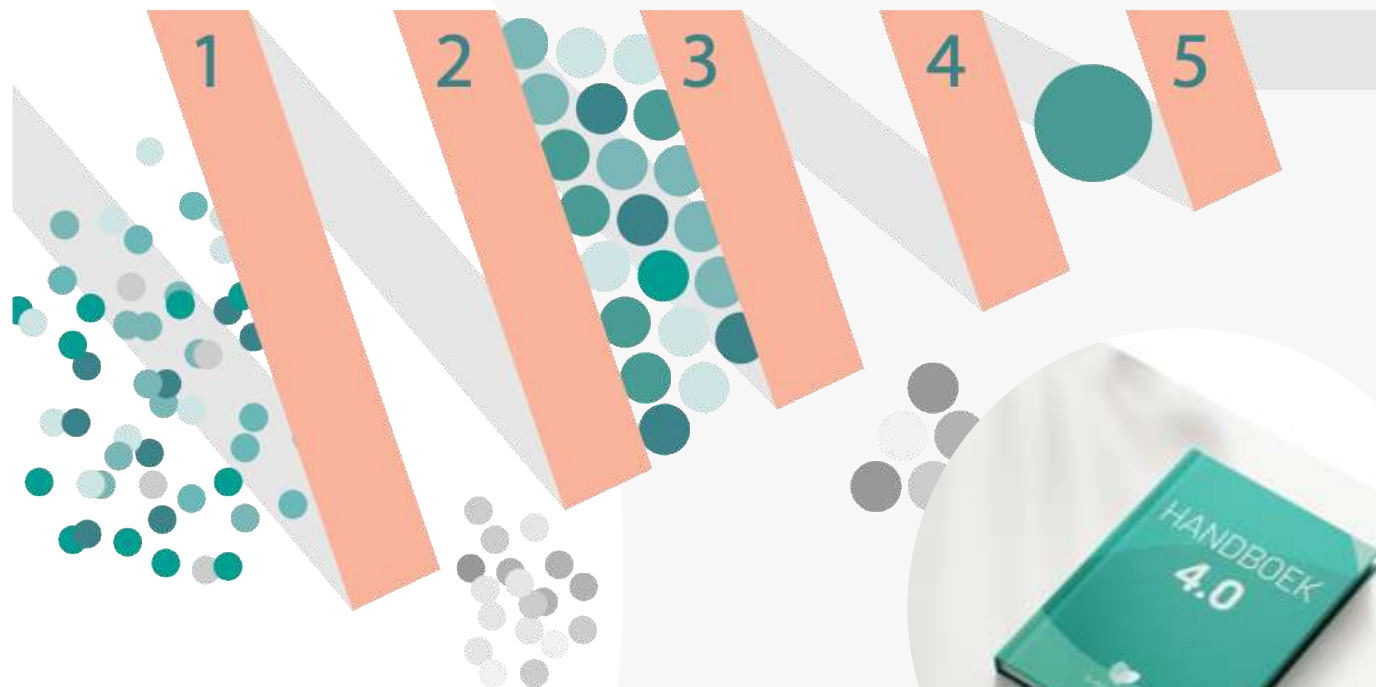
Proces doorontwikkeling 4.0

Belangrijkste wensen uit de markt: zet nóg meer in op

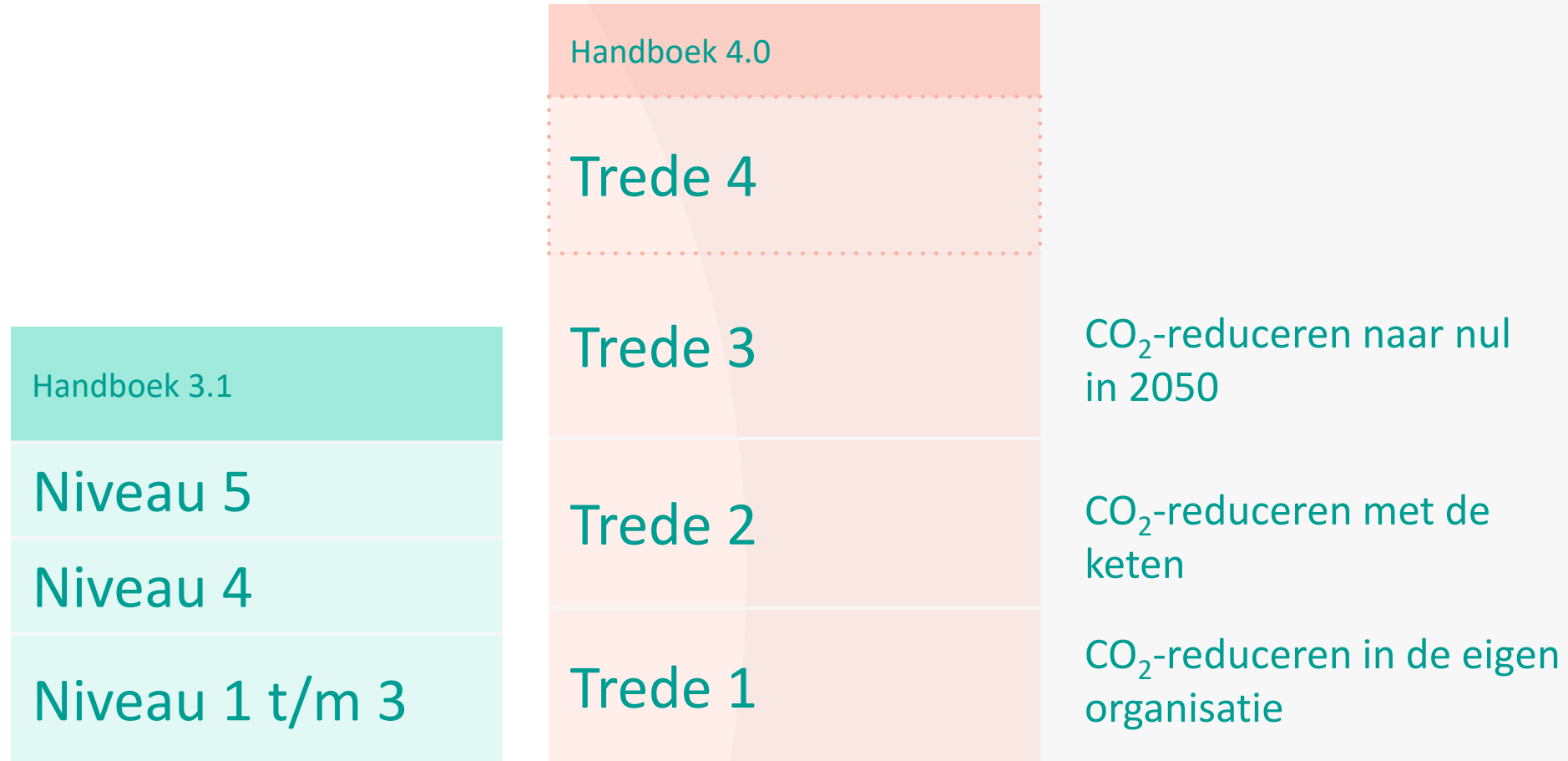
1. Ambitie: maak de Ladder' Paris Proof'
2. Belangrijkste impact van organisaties
3. Onderscheiden van koplopers
4. Behoud van een toegankelijk instapniveau
5. Internationaliseren van de eisen
6. Aansluiten bij internationale normen
7. Aandacht voor energiebesparing
8. Leesbaarheid
9. Inzicht in wat certificaathouders doen

Proces doorontwikkeling 4.0

Inventariseren Ontwikkelen Vaststellen Beoordelen Publiceren



Benodigde inspanning van 3.1 naar 4.0



Bouwstenen versie 4.0

Deel 1:

- Bevat de algemene eisen
- Voor trede 1, 2 en 3 zijn deze eisen gelijk
- Indeling volgt de ISO-HS

Deel 2



Bouwstenen versie 4.0

Deel 1:

- Bevat de algemene eisen
- Voor trede 1, 2 en 3 zijn deze eisen gelijk
- Indeling volgt de ISO-HS

Deel 2:

- Bevat de eisen per trede
- Voor trede 1, 2 en 3 zijn deze eisen verschillend
- Onderverdeeld in invalshoeken
 - A Inzicht
 - B Reductie
 - C Communicatie
 - D Samenwerking

Belangrijkste inhoud Deel 1

Trede 1

CO₂-reduceren in de eigen organisatie

Trede 2

CO₂-reduceren met de keten

Trede 3

CO₂-reduceren naar nul in 2050

Deel 1: Eisen zijn voor alle treden gelijk

- Bevat alle algemene eisen (organisatorische grenzen, inrichten managementsysteem, etc.)

Nieuw:

- Publiceren organisatorische grenzen
- Wettelijke verplichtingen
- Identificeren van sleutelpersonen: CO₂-bewustzijn
- Centrale plek voor publicaties (op website CO₂-Prestatieladder)
- Communiceren over CO₂-Prestatieladderprojecten een opdrachtgevers

Belangrijkste inhoud Deel 2 / Trede

1

Trede 1

CO₂-reduceren in de eigen organisatie

Trede 2

CO₂-reduceren met de keten

Trede 3

CO₂-reduceren naar nul in 2050

Deel 1



Deel 2 / Trede 1

Lijkt op niveau 3 (plan van aanpak korte termijn, energiebeoordeling, scope 1 en 2 inventaris, communicatieplan, etc.)

Nieuw:

- Kwantitatieve energiebesparingsdoelstellingen
- Flexibiliteit in het energiesysteem
- Emissie-inventaris: inclusief niet-CO₂-broeikasgassen en zakelijk reisverkeer optioneel
- Geen verplichte deelname aan initiatieven meer

Belangrijkste inhoud Deel 2 / Trede 2

Trede 1

CO₂-reduceren in de eigen organisatie

Trede 2

CO₂-reduceren met de keten

Trede 3

CO₂-reduceren naar nul in 2050

Deel 1



Deel 2 / Trede 2

Focus op belangrijkste activiteiten, de keten (scope 3) en de middellange termijn

Nieuw (in aanvulling op Trede 1):

- Klimaattransitieplan (KTP)
- Kennismaking met overige beïnvloedbare emissies (OBE)
- Impact en invloedanalyse belangrijkste activiteiten
- Waardeketenanalyses
- Actieve rol sleutelpersonen
- Consultatie klimaattransitieplan bij ketenpartners

Belangrijkste inhoud Deel 2 / Trede 3

Trede 1

CO₂-reduceren in de eigen organisatie

Trede 2

CO₂-reduceren met de keten

Trede 3

CO₂-reduceren naar nul in 2050

Deel 1



Deel 2 / Trede 3

Nieuw (in aanvulling op Trede 1 en 2):

- Klimaattransitieplan naar nul uitstoot voor 2050 voor alle activiteiten in scope 1, 2 en 3
- Inventarisatie alternatieve strategieën
- Kwantificering relevante OBE en effect (potentiële) maatregelen
- Nog het enige niveau met vrijstellingen (grenswaarden conform CSRD) voor:
 - ❖ gesprek met een onafhankelijke deskundige uit deskundigenpool
 - ❖ dragende rol in een samenwerking

Een richting voor Deel 2 / Trede 4 (nog in ontwikkeling)

Trede 4 (“CO₂-reduceren als een echte koploper”)

Deel 1



Deel 2 / Trede 4

- *De meest ambitieuze trede (alleen voor échte koplopers in hun sector/markt)*
- *Aantoonbaar sneller naar 0 emissies dan organisaties op trede 3*
- *In 2025 start een co-creatieproces per sector met certificaathouders*
- *Voorlopig niet te certificeren en geen accreditatie*
- *Voorlopig niet inzetbaar als gunningscriterium*

Proces doorontwikkeling 4.0

Belangrijkste signalen voor doorontwikkeling

- ✓ 1. Ambitie: maak de Ladder 'Paris Proof'
- ✓ 2. Belangrijkste impact van organisaties
- ✓ 3. Onderscheiden van koplopers
- ✓ 4. Behoud van een toegankelijk instapniveau
- ✓ 5. Internationaliseren van de eisen
- ✓ 6. Aansluiten bij internationale normen
- ✓ 7. Aandacht voor energiebesparing
- ✓ 8. Leesbaarheid
- ✓ 9. Inzicht in wat certificaathouders doen

Overgangsregeling Certificeren en aanbesteden

Certificeren

Certificeren met versie 3.1

Certificeren met versie 4.0

Aanbesteden

Aanbesteden met BPKV versie 3.1

Aanbesteden met BPKV versie 3.1 met acceptatie certificaten versie 4.0

Aanbesteden met BPKV versie 4.0

14 januari 2025

14 juli 2025

14 januari 2026

14 januari 2027

Publicatie versie 4.0

Start Certificeren met versie 4.0

Start Aanbesteden met BPKV versie 4.0*

* Alleen als de markt er klaar voor is (anders wachten tot 14 januari 2027)

Einde Certificeren met versie 3.1
Einde Aanbesteden met BPKV versie 3.1

Overgangsregeling Certificeren en aanbesteden

Certificeren

Certificeren met versie 3.1

Certificeren met versie 4.0

Aanbesteden

Aanbesteden met BPKV versie 3.1

Aanbesteden met BPKV versie 3.1 met acceptatie certificaten versie 4.0

Aanbesteden met BPKV versie 4.0

14 januari 2025

14 juli 2025

14 januari 2026

14 januari 2027

Publicatie versie 4.0

Start Certificeren met versie 4.0

Start Aanbesteden met BPKV versie 4.0*

* Alleen als de markt er klaar voor is (anders wachten tot 14 januari 2027)

Einde Certificeren met versie 3.1
Einde Aanbesteden met BPKV versie 3.1

Overgangsregeling Certificeren en aanbesteden

Certificeren

Certificeren met versie 3.1

Certificeren met versie 4.0

Aanbesteden

Aanbesteden met BPKV versie 3.1

Aanbesteden met BPKV versie 3.1 met acceptatie certificaten versie 4.0

Aanbesteden met BPKV versie 4.0

14 januari 2025

14 juli 2025

14 januari 2026

14 januari 2027

Publicatie versie 4.0

Start Certificeren met versie 4.0

Start Aanbesteden met BPKV versie 4.0*

* Alleen als de markt er klaar voor is (anders wachten tot 14 januari 2027)

Einde Certificeren met versie 3.1
Einde Aanbesteden met BPKV versie 3.1

Overgangsregeling Certificeren en aanbesteden

Certificeren

Certificeren met versie 3.1

Certificeren met versie 4.0

Aanbesteden

Aanbesteden met BPKV versie 3.1

Aanbesteden met BPKV versie 3.1 met acceptatie certificaten versie 4.0

Aanbesteden met BPKV versie 4.0

14 januari 2025

14 juli 2025

14 januari 2026

14 januari 2027

Publicatie versie 4.0

Start Certificeren met versie 4.0

Start Aanbesteden met BPKV versie 4.0*

* Alleen als de markt er klaar voor is (anders wachten tot 14 januari 2027)

Einde Certificeren met versie 3.1
Einde Aanbesteden met BPKV versie 3.1

Overgangsregeling Certificeren en aanbesteden

Certificeren

Certificeren met versie 3.1

Certificeren met versie 4.0

Aanbesteden

Aanbesteden met BPKV versie 3.1

Aanbesteden met BPKV versie 3.1 met acceptatie certificaten versie 4.0

Aanbesteden met BPKV versie 4.0

14 januari 2025

14 juli 2025

14 januari 2026

14 januari 2027

Publicatie versie 4.0

Start Certificeren met versie 4.0

Start Aanbesteden met BPKV versie 4.0*

* Alleen als de markt er klaar voor is (anders wachten tot 14 januari 2027)

Einde Certificeren met versie 3.1
Einde Aanbesteden met BPKV versie 3.1

Nieuwe onlineomgeving 'Mijn CO₂-Prestatieladder'

Handboek 4.0

50% Gewenste certificeringsniveau

Trede 1

- Algemeen
 - Inleiding
 - 4. Context van de organisatie
 - 4.1 De organisatorische grenzen
 - 4.2 Vaststellen van de omvang van de organisatie
 - 4.3 Eisen aan projecten
 - 4.4 Inzicht in wettelijke verplichtingen
 - 4.5 Energie- en CO₂-managementsysteem
- Invalshoeken en eisen
 - Invalshoek A: Inzicht
 - Invalshoek B: Reductie
 - Invalshoek C: Communicatie
 - Invalshoek D: Samenwerking
- Projecten

Algemeen

Inleiding

4. Context van de organisatie

4.1 De organisatorische grenzen

Voordat een organisatie zich laat certificeren, is het van belang dat de organisatie bepaalt welke entiteiten ze geheel of gedeeltelijk laat certificeren met in deze paragraaf beschreven methoden. Dit noemen we het bepalen van de organisatorische grenzen of de 'organizational boundary'. Alle vervolgstappen in de certificering hangen af van een juiste bepaling van de organisatorische grenzen. Daarom bevelen wij aan dit in een vroegtijdig stadium te doen en de uitkomst voor te leggen aan een CI.


4.1.1 Methode 1: de top-down methode

De top-down methode eist een compleet organogram met alle juridische entiteiten die geheel of gedeeltelijk, direct of indirect, eigendom of eigenaar zijn van de juridische entiteiten waarvoor men een certificaat wil behalen. De entiteit die zich op de hoogste top in het organogram bevindt is de hoofdentiteit. In onderstaand schema is dat de holding (dit kan buiten het bedrijfsleven bijvoorbeeld een ministerie of gemeente zijn). Vervolgens hangt het af van de gekozen consolidatiebenadering en de operationele- of financiële zeggenschap (bij operational of financial control) of de mate van eigendom (bij equity share) welke juridische entiteiten (gedeeltelijk) binnen de organisatorische grenzen vallen en daarmee onderdeel zijn van de organisatie.

Handboek uitleg

Zoeken

- Explanation 2
- handbook explanation 1
 - We strip away the development complexities of your digital solutions, allowing you to focus on Your Vision!



Nieuwe onlineomgeving 'Mijn CO₂-Prestatieladder'

Handboek 4.0

Gewenste certificeringsniveau
81% Trede 2

Algemeen

- Inleiding
- 4. Context van de organisatie**
 - 4.1 De organisatorische grenzen
 - 4.2 Vaststellen van de omvang van de organisatie
 - 4.3 Etaan aan projecten
 - 4.4 Inzicht in wettelijke verplichtingen
 - 4.5 Energie- en CO₂-managementsysteem

Gedocumenteerde informatie

Invalshoeken en eisen

- Invalshoek A: Inzicht**
 - A1 - De organisatie heeft kwantitatief inzicht in het eigen energieverbruik
- Invalshoek B: Reductie
- Invalshoek C: Communicatie
- Invalshoek D: Samenwerking

Projecten

Gedocumenteerde informatie

Werkelijk finale energieverbruik & Uitstoot
Bijgewerkt op: 11 december 2024 10:24

Rapportagejaar (maand / jaar)
maand - jaar tot maand - jaar

Werkelijk finale energieverbruik Eenheid: GJ

Scope 1 uitstoot

Totale emissie Ton CO₂

Scope 2 uitstoot

Uitstoot marktgebaseerd Ton CO₂

Uitstoot locatiegebaseerd Ton CO₂

Scope 3 uitstoot

Totale emissie Ton CO₂

Uitstoot zakelijk reisverkeer (optioneel) Ton CO₂

Indien u hier de uitstoot van zakelijk reisverkeer invult, trek die dan af van het totale uitstoot van scope 3.

Scope 3 downstream / upstream (optioneel)

Opslaan Annuleer

Nieuwe website

Trede 2
Go2People Website B.V.
Certificaathouder

Adresgegevens
Sumatrakade 1099, 1902LA
Amsterdam, Nederland

Website
www.go2people.nl

Organisatiegrootte
small
NL

Versie
4.0

Sector
ICT

Rapportagejaar:
Maart 2024 - Maart 2025

CO2-Prestatieladdercertificaat

Belangrijkste activiteiten

- Activiteit 1
- Activiteit 2
- Activiteit 3

Overige activiteiten

- Activiteit
- Activiteit
- Activiteit

A-Garden BV is al ruim 45 jaar in Dordrecht gevestigd als hovenier en groenspecialist. Samen met anderen werken we aan de mooiste, beste en handigste buitenruimte. Om te wonen, werken, spelen en recreëren. Want binnen is fijn, maar buiten is beter. Buiten maakt vrolijk en gezond, daar gebeurt het. Daarom bestaat A-Garden. Samen met partners werken aan één doel: balans in groen, grond, bos, water, asfalt en steen. Met allerlei mensen. Onze dienstverlening omvat ook groenvoorziening, interieurbeplanting, rioleringen en reiniging.

Gekozen methode organisatorische grenzen

Laterale methoden Operational control

Dochterorganisaties

| Naam | Amsterdam | → |
|------|-----------|---|
|------|-----------|---|

Publicaties

Klimaattransitieplan

Klimaattransitieplan.pdf ↓

Doelstelling

Introtekst in 1 zin . Lorem ipsum dolor sit amet. Sit quas quos ex modi quod qui natus molestiae a facere labore. Ut quasi aliquam ut provident.

Plan van Aanpak

Plan van Aanpak.pdf ↓

[CTA overzichtspagina →](#)

Energieverbruik en CO2-voetafdruk

Rapportagejaar
Maart 2024 - Maart 2025

Energieverbruik

20.000 GJ per jaar

CO2-voetafdruk

The pie chart is divided into four quadrants, each labeled 'waarde'. The top-right quadrant is orange (scope 1), the bottom-right is light green (scope 2), and the bottom-left is dark green (scope 3). The top-left quadrant is white. A legend on the right indicates: orange for scope 1, light green for scope 2, and dark green for scope 3. Below the legend, there are two radio buttons: 'Market-based (MB)' (selected) and 'Location-based (LB)'. At the bottom right, there is a checkbox for 'Zakelijk reisverkeer' which is unchecked.

Projecten

A04

Locatie:
Eemweg 74
1000AB Amsterdam
Nederland

Het hart van een groot netwerk